



Strategiplan 2016-2020



Innholdsfortegnelse

1.	INNLEDNING	3
2.	IKA TRØNDELAGS MÅLSETTING.....	3
3.	MÅLSETNINGER	3



1. Innledning

Det strategiske arbeidet i IKA Trøndelag er forankret i selskapets visjon,

” Sikker bevaring – riktig formidling”

2. IKA Trøndelags målsetting

IKA Trøndelag er arkivdepot for eierkommunenes papirbaserte og elektroniske arkiver og skal sørge for at materialet blir gjort tilgjengelig for offentlig bruk, forskning og andre administrative formål. Selskapsavtalen for Interkommunalt arkiv Trøndelag IKS regulerer forholdet mellom selskapet og eierkommunen og beskriver selskapets formål. Overordnede mål og retningslinjer for driften i IKA Trøndelag IKS er nedfelt i selskapsavtalens § 4.

Selskapets hovedmålsettinger for perioden 2016-2020

IKA Trøndelag skal være det ledende arkivfaglige kompetansesenteret i regionen.

IKA Trøndelag skal gjøre eierkommunene i stand til å oppfylle sine lovpålagte arkivoppgaver.

Strategier for hovedmålsettingene er:

- IKA Trøndelag skal være en regional aktiv samfunnsinstitusjon, som er fremtidsrettet, kvalitetsbevisst og brukervennlig, både som rådgiver for kommunene, og som forvalter av kommunenes arkiver.
- IKA Trøndelag skal være en pådriver i arbeidet for å sikre og formidle helhetlig samfunnsdokumentasjon for eierkommunene.
- IKA Trøndelag skal arbeide for at arkiver fra eierne som har rettslig, forvaltningsmessig, kulturell- og historisk verdi blir samlet inn, tatt vare på og gjort tilgjengelig for allmennhetens bruk, forskning, kulturelle og administrative formål

3. Målsetninger

Det er valgt to målsetninger i tillegg til hovedmålsettingene

Målsetninger 1

- IKA Trøndelag skal være en kompetent organisasjon preget av samarbeid, åpenhet og trygghet.
- IKA Trøndelag skal arbeide strategisk med kompetanseutvikling i egen organisasjon.
- Medarbeiderne i IKA Trøndelag skal oppleve å få brukt kompetansen sin.



Strategier for målsetning 1

- Arbeidet i IKA Trøndelag skal være basert på en kontinuerlig verdidiskusjon. Våre verdier kan oppsummeres som *åpen, profesjonell og inkluderende*.
- Den strategisk kompetanseplanen for 2015-2019 som er vedtatt av styret i 2015 er basert på virksomhetens behov. Denne skal ligge til grunn for de valg som blir gjort når det gjelder å utvikle og skaffe kompetanse som virksomheten har behov for.
- IKA Trøndelags skal delta i fagutvikling lokalt og nasjonalt.
- IKA Trøndelag skal initiere og koordinere arkivfaglig utviklingsarbeid som kommer eierkommunene til gode.
- IKA Trøndelag skal være en arbeidsplass for trivsel og utvikling. Dette skal oppnås gjennom samhandling og delingskultur.
- IKA Trøndelag må i planperioden starte et arbeid med å vurdere organisasjonenes sammensetning av kompetanse, basert på nåværende og framtidige behov.

Målsetning 2

- IKA Trøndelag skal være en profesjonell og etterrettelig organisasjon som leverer tjenester av høy kvalitet i henhold til de behov eierkommunene har for denne type tjenester.

Strategier for målsetning 2

- IKA Trøndelag skal kommunisere godt med sine eiere og brukere.
- IKA Trøndelag skal være synlig og tilgjengelig for eiere og brukere blant annet gjennom nettsiden og kursvirksomhet.
- IKA Trøndelag skal sikre eiermedvirkning blant annet ved dialogmøter og informasjonsmøter med administrativ ledelse i eierkommunene. Det er en særlig utfordring å komme i kontakt med politisk ledelse i eierkommunene for å skape forståelse av eierskapet, og av den forpliktelse den enkelte kommune har etter arkivloven. I perioden 2016-2020 bør IKA Trøndelag sitt styre arrangere et eiermøte som involverer politisk ledelse i kommunene.
- IKA Trøndelag skal sørge for brukermedvirkning gjennom dialog med brukergruppen og ved direkte kontakt med brukerne i blant annet kommunebesøk.
- IKA Trøndelag skal ha gode rapporteringsrutiner og god informasjonsflyt internt.